

Verslag Klankbordgesprek Burgemeester

Datum: 28 maart 2024

Aanwezig:
de heer Anko Postma (burgemeester),
de heer Alexander Plegt (voorzitter klankbordcommissie), mevrouw Christel
Luttikhuis, de heer Coen Eidhof, de heer Stijn Hesselink, de heer Hans te Kolsté,

5.1.2e

 (griffier).

1. Opening door dhr. Plegt.

Gesprek wordt geopend door Alexander.
Fijn dat het gesprek toch door kan gaan ondanks de bijzondere omstandigheden van vandaag.
Door Anko Postma wordt op verzoek van de voorzitter eerst teruggekeken op de afgelopen 6 maanden. Is heel bijzonder en heel goed geweest. Hij heeft veel steun ervaren van presidium en college. Zowel in goede als in minder goede tijden. De ontwikkelingen in de afgelopen dagen hebben dat weer opnieuw laten zien.

Door Alexander wordt aangegeven dat er in wederzijds overleg een agenda is samengesteld die we vanavond zullen volgen maar dat er ruimte mag zijn om van die volgorde af te wijken. De commissie heeft zich in de voorbereiding laten bijstaan door een extern bureau. Verder is er informatie opgehaald bij de wethouders, bij de gemeentesecretaris en bij de griffier.
De diverse thema's die aan de orde komen zijn globaal verdeeld over de commissieleden maar ook daarin hanteren we vanavond niet een strakke lijn.
Het gesprek mag een open karakter hebben en is vertrouwelijk. Ook willen we graag een wederkerig gesprek. Uiteindelijk is het doel de effectiviteit van het gemeentebestuur te vergroten. Daarom zullen we waar nodig ook aanvullende afspraken maken.

2. Besprekpunten vanuit Klankbordcommissie.

2A. Rollen van de burgemeester.

1. Boegbeeld binnen de gemeente.
Laagdrempeligheid is een goede en krachtige eigenschap die goed wordt ingevuld. Tegelijk is dat soms ook een valkuil en dat is een zoektocht. Het is ook heel situationeel. Zo vraagt een carnavalsbijeenkomst iets heel anders dan een familiebezoek na een zelfdoding. Dat vraagt steeds aanpassing, soms binnen een tijdsbestek van één dag. Wat doe je dan wel en wat niet?
Voorbeeld van het in reactie doorschieten is de situatie van het meerijden met de carnavalswagen in Langeveen. Carnaval bood ook veel kansen in het opbouwen van netwerken. Daar heeft

5.1.2e

 gelukkig ook in mee kunnen doen.
Belangrijk is dat je ook jezelf kunt zijn maar dat gevoel heeft hij heel erg.
Het lukt ook in moeilijke periodes om verbindingen te houden ook al begon het al heel snel dat er ook onplezierige contacten waren. Daar speelde de situatie met de

soevereinen en rond het AZC in mee. Hij heeft het ook als onplezierig ervaren dat mensen nog geen hand wilden geven en achteraf zaken verdraaiden. Het is een voordeel geweest dat hij nog alleen hier was waardoor ook veel avonden vrij vielen om contacten te leggen. Daar zijn ook veel complimenten voor. Burgervader ben je vooral als het moeilijk wordt. Burgervader ben je ook vooral achter de schermen. Maar ook bij 100-jarigen en huwelijksjubilea, daar leer je de gemeenschap heel erg kennen. Bestuurder ben je vooral als portefeuillehouder, in college en in regio en in samenwerking. We zien dat Anko ook heel goed doen.

Valkuil is wel dat Anko als harde werker graag ieder probleem zelf wil aanpakken. Maar soms kan het nodig zijn om even op zijn handen te gaan zitten. Dat vraagt balans. Voorbeeld was het dossier carbidischieten. Inhoudelijk vindt de afweging vaak plaats op basis van goede argumenten maar in de timing kan het soms iets anders. Daarin kan feedback heel goed helpen. Toegezegd wordt dat we elkaar daarin zullen blijven opzoeken.

2. Boegbeeld buiten de gemeente.

Anko doet dit goed. Zoekt makkelijke en snel contact, met de buurbugemeester, met de Commissaris van de Koning, met collega-burgemeesters elders. Ook in Euregio en Twenteraad hoewel de raad daar af en toe wat meer van zou willen horen. Goed om netwerk op te bouwen en te onderhouden. Anko geeft aan dat juist ook in de Euregio recent de banden zijn aangehaald. Ook andere grensoverschrijdende activiteiten zijn weer opgepakt. Brussel (EU) zal dit jaar nog op de agenda van ook de raad komen. Ondersteuning vanuit organisatie helpt en daar is recent ook capaciteit voor vrijgemaakt. Dat helpt ook om tijdsbeslag binnen de perken te houden.

Daarnaast loopt er een traject voor een rol van toezichthouder bij de internationale school in Enschede.

Boegbeeld zijn intern gaat goed maar voor hem ligt daarbij de prioriteit eerst binnen de gemeente en binnen de eigen raad.

Soms zijn portefeuilles wat overlappend en dat remt een enkele keer ontwikkelingen. Vooral bij toerisme in relatie tot economie in internationaal perspectief. Vraagt om nadere afspraken.

3. Voorzitter raad.

Past de huidige structuur? Liefste laat hij het los maar soms kan dat niet in verband met de agenda of de omstandigheden. Liever echter wat meer tijd en ruimte voor debat.

Daar wil hij zelf ook in groeien maar zoekt daar nog een goede modus en balans in. Maar Anko wil vooral aansluiten bij de behoefte van de raad en dat is soms zoeken. Inzetten van humor vraagt om een goede timing. Hij wil daarbij vooral reageren op wat er gedaan en gezegd wordt, ook om wat lucht in de vergadering te brengen. Hij

staat open voor opmerkingen en krijgt daarin graag feedback vanuit de raad of anderen. Dat kan en mag wel meer.

De natuurlijke distantie die er voor een burgemeester is wordt door hem niet altijd als prettig of wenselijk gezien. Tegelijk wordt zijn open houding en het feit dat de deur ook feitelijk altijd open staat als heel goed en plezierig ervaren.

4. Voorzitter college/portefeuillehouder.

De commissie vindt dat de rol goed is eigen gemaakt. De noodzakelijke aanpassingen zijn doorgevoerd op een actieve en prettige manier. Sfeer wordt als gemoedelijk ervaren. Ook over de wijze waarop hij de wethouders coacht is de commissie positief en heeft zij ook goede reacties gekregen.

5. Verbindende schakel raad, college, griffie, organisatie

We zien hem goed reageren op dit terrein en hij staat tegelijk ook open voor hulp en ondersteuning. Er is een goede vertrouwensband opgebouwd met secretaris en griffier en anderen waardoor groei is ontstaan.

Mensen die wat stiller zijn een aandachtspunt maar hij probeert daar door 1 op 1 gesprekken toch verbinding mee te hebben.

In politieke debat echter zijn raadsleden daarbij vooral zelf aan zet.

Interne driehoek is in samenwerking heel goed. Secretaris en griffier vinden dat hij heel hard werkt. Dat is heel prettig en inspirerend. Maar er is zorg voor werk-privé balans. Voorbeeld is het feit dat het hem heel erg raakt dat hij nu Mfc Manderveen niet kan openen door alles wat er gebeurd is. Liever zou hij werk daar voor laten gaan maar dat kan zaterdag niet. Het negatieve lijkt weer leidend en daar baalt hij heel erg van. Tegelijk vraagt juist de balans om die opening nu niet te doen

6. Portefeuillehouder Openbare orde en veiligheid.

Hierin is Anko vooral bestuurder en dus ook inhoudelijk eindverantwoordelijke. In diverse dossiers geeft dat discussie ook omdat hij het niet altijd met het ambtelijk advies eens is. Dat geeft in de organisatie ook reacties omdat men niet zo gewend was dat een burgemeester ook iets van zijn eigen opvattingen terug wilde zien in de adviezen of die tenminste besproken wilde hebben..

De raad is erg blij met een burgemeester die goed en snel opschaalt als het nodig is. Ze zien graag dat hij daar mee doorgaat.

7. Portefeuillehouder Integriteit.

Blijf vooral contact houden met betrokkenen op het moment dat er wat speelt. Dat gaat nu goed blijkt in de praktijk maar hou dat vast. Anko vraagt ook om actief bij vragen en vermoedens van misstanden direct contact op te nemen

2B. Bestuursstijl.

Anko wordt als open en benaderbaar ervaren en dat is heel plezierig. Ook de terugkoppeling naar raad, presidium en/of individuele raadsleden vind veelvuldig plaats en dat wordt gewaardeerd.

Anko voelt zelf niet de behoefte om vanuit hiërarchische verhoudingen te denken maar de omgeving doet dat soms wel. Hij vindt dat wel een lastig punt en probeert

het ook weg te nemen waar dat kan. Maar hij is er zich van bewust dat dit ook een gegeven is wat niet snel verandert en in bepaalde omstandigheden ook wel een functie heeft.

2C. Voorwaarden.

Huisvesting, zie onder 3A.

2D. Te maken afspraken.

- We gaan door op de ingeslagen weg.
- We spreken af dat we elkaar scherp blijven houden op aanpak en timing aanpak van problemen. Niet alles hoeft direct of moet per definitie door Anko zelf te worden opgepakt. Maar ook op zaken die te lang blijven liggen spreken we elkaar aan.
- De raad zal meer meegenomen worden in (internationale) samenwerkingszaken.
- Er wordt ruimte om de rol als toezichthouder bij de internationale school in Enschede op te pakken.
- Het presidium zal vaker feedback geven op de rol van voorzitter van de raad. Dit gebeurt bij de terugblik op de raadsvergadering in de presidiumvergadering.
- De werk-prive balans blijft een punt van aandacht, deels door de werkhouding van Anko en deels door de omstandigheden. Daarover blijven we in contact.
- Vanuit de raad wordt toegezegd dat men alert zal reageren en informeren bij integriteitskwesies en dat men ook open staat voor kennisontwikkeling op dit thema. De nieuwe griffier kan dit gaan organiseren.

3. Bespreekpunten vanuit Burgemeester.

3A. Woonsituatie in relatie tot persoonlijke veiligheid.

De intentie om hier te gaan wonen is er nog steeds. Hij was volop bezig om een woning te zoeken maar dat heeft hij voorlopig on-hold gezet vanwege de veiligheidssituatie. Maar vanwege die veiligheidssituatie is hij nu ook minder hier. Hij heeft ook besloten om niet met het hele gezin hier naar toe te komen. Als de veiligheidssituatie verbeterd is dan wil hij wel weer hier ook 's avonds vaker zijn. Maar vanwege deze ontwikkelingen zien Anko en zijn gezin geen kans om nu hier te komen wonen. Een bijzondere rol speelt ook dat de dreiging ook zijn dochter raakt en de dreiging ook in Nije Beets zijn invloed heeft.

Daarom wil hij, zolang zijn dochter nog op middelbare school zit, niet met hele gezin naar Tubbergen verhuizen. Hij zelf zal wel op zoek gaan naar een vast onderkomen in de gemeente. Opgemerkt wordt dat dit ook dubbele woonlasten met zich meebrengt waarover ook gesproken moet gaan worden. Anko heeft hierover ook al contact gehad met de CdK.

Verder worden er nu extra kosten gemaakt voor taxi-vervoer en worden er kosten verwacht voor technische aanpassingen in verband met de veiligheid.

De klankbordcommissie heeft daar begrip voor en wil daar, zeker onder de huidige omstandigheden, in meegaan. Daarbij is het van belang dat Anko de commissie wel steeds op de hoogte blijft houden van de ontwikkelingen.

3B. Sfeer binnen college/raad en organisatie.

Sfeer in college is zeer goed. De dinsdag is de leukste dag van de week.

Extra aandacht besteed aan coaching van wethouder Bekhuis. Collegeleden hebben veel aan elkaar, ook in moeilijke tijden. Zowel technisch als op sociaal en empathisch niveau. College is er voor elkaar. Iedereen zat eerst meer in de eigen bubbel maar dat is nu gelukkig weg.

Structuur van vergadering is versterkt maar daar is nog meer effectiviteit te winnen door de voorbereiding te verbeteren en de systemen te verbeteren. Niet omdat het slecht gaat maar het beter kan.

Noaberkracht is wel een groot voordeel als fundament ook al is er wel zorg over toekomstige arbeidsmarkt en ICT.

De interne driehoek is heel open en niet met vaste agenda. Anko heeft baat gehad bij een griffier die tegengas geeft. Ook hielp het als de griffier de verhouding tussen raad en college scherp wist te houden. Ook het contact met de gemeentesecretaris is prettig en de samenwerking is erg goed.

Sfeer in presidium is ook goed en constructief. Richting de rest van de raad is er misschien nog steeds wel een drempel en Anko vraagt vooral om dan contact op te nemen. De raadsleden hoeven zich niet te laten remmen door het idee dat hij het te druk heeft. Anko geeft zelf wel zijn grenzen aan.

Basis is dat de relatie met alle raadsleden heel goed is. Ook in individuele en persoonlijke situaties.

3C. Ontwikkeling van de raad.

Anko ziet graag dat de raad wat meer in de actiehouding komt. Er is daarvoor ook veel bereidheid en met het proces herijking MAT/MijnDorp ligt daarvoor een goede mogelijkheid. De komende tijd vraagt ook om investeringen om straks voldoende enthousiaste kandidaten te hebben om een goede nieuwe raad te kunnen kiezen. Vraagt ook om stimulering en daar zijn veel kansen voor maar de veiligheid die de samenleving daarbij biedt is vooral nu een punt wat om bijzondere aandacht vraagt.

3D. Vergaderstijl raad.

Deze is enerzijds kort, bondig en zakelijk. Anderzijds zoekt de raad ook ruimte en debat. Dit lijkt soms strijdig met elkaar. Dit zou bijvoorbeeld in het presidium meer besproken kunnen worden, bijvoorbeeld voor iedere vergadering. Daar moeten we vaker bij stilstaan. In raadsvergadering irriteert hem soms het geroezemoes.

Verhouding oppositie-coalitie is wel verbeterd maar er is ook een onderstroom die hij graag minder zou zien. Bij gelegenheid maakt hij dat bespreekbaar en tegelijk is het ook politiek die zijn rol moet spelen. Maar daar zit nog wat onderlinge irritatie die af en toe boven komt en waar Anko graag over in gesprek wil blijven.

3E Te maken afspraken.

- De commissie zegt toe mee te willen werken aan uitstel voor de plicht om ingezetene van Tubbergen te willen worden. De inhoud van de afspraken daarover en de feitelijke procedure zal richting de zomer aan de orde komen. De commissie zal (eventueel in presidiumverband) op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen op dit dossier.
- Het is duidelijk dat de veiligheidssituatie extra kosten met zich meebrengt. Daar is ruimte voor maar de raad zal daar op een gepaste wijze in meegenomen moeten worden. Dit loopt via de presidiumvergaderingen.
- De actiehouding van de raad zal doorontwikkeld worden waarbij herijking MAT/MijnDorp een eerste voorbeeld zal worden.
- Er zal verder gesproken worden over de verhouding tussen oppositie en coalitie. Anko zelf zal daarvoor het initiatief nemen.

4. Recapitulatie.

Samenvattend is er wederzijds vertrouwen en enthousiasme over de manier waarop Anko zijn taken oppakt en zijn rol invult. De commissie ziet graag dat hij op deze voet doorgaat.

Fijn dat het een mooi en open gesprek is geweest. Er lag een draaiboek waarbij alles aan de orde is geweest zonder dat de structuur strak was. Wederzijds is er waardering over hoe het is geweest. We hebben elkaar ook beter leren kennen in de rollen.

5. Overige (persoonlijke) zaken.

Situatie met betrekking tot veiligheid is nu heel belastend. Dat speelt al lang maar is laatste tijd steeds heftiger geworden. Iedere dag met taxi naar Nij Beets moet maar is tegelijk teken van de hele moeilijke omstandigheden waarin nu gewerkt moet worden. Hij heeft burgemeester Schelberg wel als goed klankbord daarin. Desgevraagd geeft Anko aan dat hij het ambt en Tubbergen nog steeds heel leuk vindt. Maar op emotioneel vlak is het veel zwaarder dan gedacht. Het is ook veel zwaarder dan vooraf voorspeld had kunnen worden. Er zijn soms ook momenten dat hij zichzelf afvraagt wat hij allemaal heeft moeten opgeven voor dit werk in de huidige situatie.

6. Proces en Afronding.

Graag een cyclus van vaker dan 1 keer per jaar. Volgend gesprek is daarom in juli. Dit mede met het oog op ontheffing woonplaatsvereiste. De nieuwe griffier zal daarvoor, samen met de voorzitter, het initiatief nemen.

Verslag:

5.1.2e

Gezien: A.H. Postma
Eventuele opmerkingen

Vastgesteld door klankbordcommissie d.d.

De voorzitter, de heer Plegt