

Voor 5.1.2e

Onderwerp: BMC Update: geschikte opvanglocaties asielcrisis, het waardegedreven zorgmodel, onbenut talent arbeidsmarkt en scherpere keuzes maken in het sociaal domein met data-inzichten.



5.1.2e



Beste

De asiel- en opvangcrisis vraagt van gemeenten om proactief te zoeken naar geschikte opvanglocaties. Zeker met een meerderheid voor de spreidingswet in de Tweede Kamer blijft de druk hoog. Managing

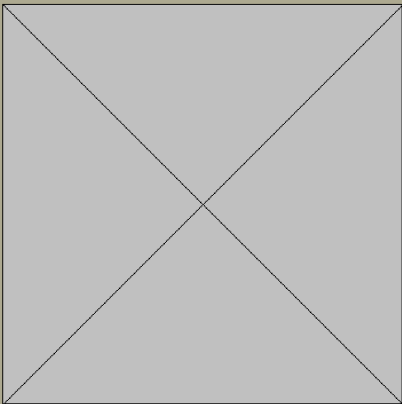
consultants 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e zien dat veel gemeenten daar hun uiterste best voor doen, maar zij zien zich gesteld voor een complexe uitdaging. De woningnood is groot en gemeenten moeten bijvoorbeeld ook spoedzoekers, jongeren en arbeidsmigranten huisvesten. ‘De ideale locatie bestaat niet, maar je kunt wel de meest optimale kansen creëren.’ Lees in [dit artikel](#) hoe een systematische aanpak, samenwerking én transparante communicatie kunnen helpen bij het maken van afgewogen keuzes voor opvanglocaties.

Verder in deze update:

- [Stel de cliënt centraal met het waardegedreven zorgmodel](#)
- [‘Stop met versnipperde aanpak onbenut talent voor arbeidsmarkt’](#)
- [Maak maatschappelijke opgaven en ambities concreet met data-inzichten](#)
- [Work first-aanpak voor nieuwkomers kan helpen op krappe arbeidsmarkt](#)

...en nog veel meer. Veel leesplezier!

Stel de cliënt centraal met het waardegedreven zorgmodel

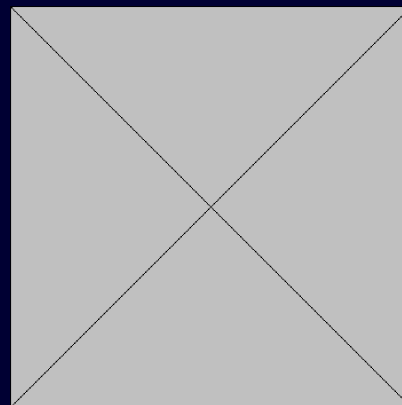


De zorgsector heeft te maken met verschillende uitdagingen. Denk aan vergrijzing, ziekteverzuim en personeelstekort. Het waardegedreven zorgmodel ondersteunt bij deze ingewikkelde opgaven en versnelt de ontwikkeling van organisaties vanuit het

principe van totale samenwerking.
Waarde toevoegen voor de cliënt staat
hierbij centraal.

[Lees meer >](#)

‘Stop met de versnipperde aanpak van onbenut talent voor de arbeidsmarkt’



Voor de aanpak van het
arbeidsmarkttekort kijken gemeenten vaak
naar de kleine groep met een
Participatiewet-uitkering. Maar daar los je
het tekort niet mee op. Hoe dan wel? 5.1.2e
5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e pleiten voor
een bredere blik en een eenduidige,
gelijktijdige aanpak voor ál het onbenutte
talent.

[Lees meer >](#)

Ook interessant:

Septembercirculaire: Een pleister op de wonde in 2027



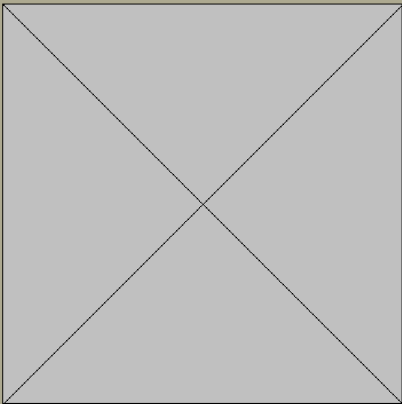
Met data naar een betere jeugd- en onderwijspraktijk



Terugblik BMC Cultuurconferentie: Samenwerking, opdrachtgeverschap en overtuigingskracht



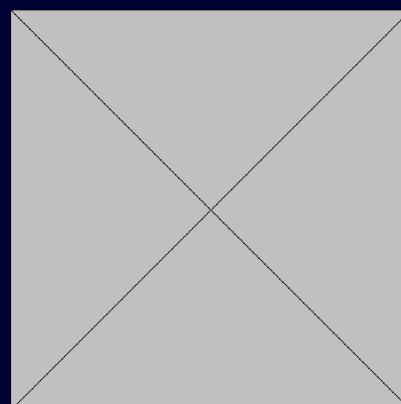
Maak maatschappelijke opgaven en ambities concreet met data-inzichten



Het sociaal domein is rijk aan uitdagingen én ambities. Maar hoe maak je die voldoende concreet? Op basis van acht bouwstenen kun je de samenhang tussen data vergroten en data inzetten om uitgangspunten voor beleid te onderbouwen en objectief te maken. Zo is datagedreven werken breder inzetbaar dan pilots of losse projecten.

[Lees meer >](#)

Work first-aanpak voor nieuwkomers kan helpen op krappe arbeidsmarkt



Door de grote tekorten op de Nederlandse arbeidsmarkt hebben we iedereen nodig die wil werken. Tegelijkertijd staan veel nieuwkomers in Nederland aan de zijlijn. Door regelgeving komen zij lastig aan werk. Welke kansen laten we liggen? Een verschuiving van *settle first* naar *work first* kan een goed begin zijn.

[Lees meer >](#)

Training of cursus bijwonen? Bekijk hier ons aanbod!

2 en 9 november 2023	8 november 2023	15 november 2023
Opleiding tot interne auditor voor de Wet Politiegegevens (Wpg) voor Boa's 2 dagen	Training Intervisie leren begeleiden 4 dagen	Leerlijn Starten met leidinggeven in de zorg 7 dagen
Lees meer 	Lees meer 	Lees meer 

21 en 28 november 2023	18 januari 2024	14 en 21 maart 2024
Informatiebeveiliging voor privacyprofessionals 2 dagen	Training 'Netwerksamenwerking en regie in complexe opgaven' 2 dagen	Opleiding tot interne auditor voor de Wet Politiegegevens (Wpg) voor Boa's 2 dagen
Lees meer 	Lees meer 	Lees meer 

We kunnen zien of u de mail heeft ontvangen, geopend en in de mail geklikt heeft. Lees meer informatie hierover in ons [privacystatement](#).

© BMC Yacht group 2023 | Diemermere 25, 1112 TC Diemen