

Integraal werken

een integrale benadering?





Een integrale benadering

Het organisatie-breed op alle niveaus inbedden van het principe van integraal werken staat niet op zichzelf. Het houdt verband met andere principes die onderdeel uit moeten gaan maken van onze manier van werken, onder andere:

- Samenlevingsgericht Werken
- Direct Duidelijk
- Informatiehuishouding (Woo)
- Informatieveiligheid
- Projectmatig Werken



Verandermanagement

Verandermanagement heeft betrekking op het veranderen van de structuur, **cultuur en werkwijze** binnen organisaties. De focus ligt voornamelijk op het 'hoe' van veranderen.

Hoe kunnen we onze medewerkers voorbereiden, begeleiden en ondersteunen om veranderingen binnen de organisatie succesvol te laten zijn?

Verandermanagement

De component verandermanagement heeft betrekking op meer dan alleen het Integraal Werken. De vraag is of:

- dit vraagt om een integrale benadering van verandermanagement (organisatievisie) voor de liggende veranderopgaven? (modellen en aanpakken zoals ADKAR en PMC)

of

- dit vraagt om een veranderbenadering/plan per opgave en/of per afdeling (hoe van ist naar soll)?

en of

- dit reeds geborgd is in onze organisatiestructuur c.q. lijn- en programmaverantwoordelijkheid of organisatieontwikkeling?

Aanvullend de vraag of het MT en PGR's voldoende geëquipeerd zijn en voldoende ruimte hebben om dit te faciliteren/bewerkstelligen?