



Advies nota algemeen bestuur

Registratienummer	5.1.2e
Datum vergadering	25 januari 2022
Agendapunt	B-2
Onderdeel SamenTwente	GGD Twente

Onderwerp:
Uitbreiding Meldpunt zorgwekkend gedrag

- Voorstel:
1. In te stemmen met het voornemen om de personele capaciteit van het meldpunt zorgwekkend gedrag vanaf 2023 structureel uit te bereiden met 0,89 fte;
 2. Deze uitbreiding voor een zienswijze voor te leggen aan de gemeenteraden.

Inleiding:
Met de Wet verplichte GGZ (Wvvggz) hebben gemeenten belangrijke taken gekregen. Een daarvan is in ontvangst nemen en onderzoeken van meldingen over inwoners waarover ernstige zorgen zijn en verplichte zorg als ‘oplossing’ verondersteld wordt. Op basis hiervan is in 2020 het meldpunt zorgwekkend gestart. Uw AB heeft in de vergadering van 8 december 2021 besloten het meldpunt structureel te beleggen bij GGD Twente. 2022 is aangemerkt als een financieel overgangsjaar. Vanaf 1 januari 2023 is het meldpunt zorgwekkend gedrag een basistaak voor GGD Twente en is de financiering onderdeel van de gemeentelijke bijdrage. In de bestuursrapportage 2022 hebben wij u geïnformeerd dat het meldpunt geconfronteerd is met een forse toename van meldingen van o.a. (zorg)professionals, procesmanagers/wijkcoaches gemeenten en woningcorporaties. De werkzaamheden zijn niet uitstelbaar en leiden tot inzet van extra personeel .

Beoogd effect:
Het continueren van de meldfunctie waarmee de gemeenten voldoen aan de taken en eisen die vanuit de Wet verplichte GGZ worden gesteld aan deze functie

Argumenten:
1.1 Er wordt door ketenpartners, familie en inwoners meer gemeld bij het meldpunt
Vanaf de start van het meldpunt worden meldingen bijgehouden en gerubriceerd. Op deze wijze heeft GGD Twente inzicht wie de melders zijn. In de periode januari tot en met augustus 2022 is het aantal meldingen met 78 % toegenomen vergeleken met dezelfde periode in 2021. Het meldpunt raakt met de huidige formatie overbelast en taken kunnen niet meer worden uitgevoerd. Er kan zonder extra formatie niet worden voldaan aan basistaak van GGD Twente en de wettelijke vereisten.

1.2 Partners weten steeds meer de weg naar het meldpunt te vinden
Als GGD hebben we geïnvesteerd in de samenwerking en het netwerk, zoals ook in de evaluatie door gemeenten en partners naar voren is gebracht. Dit heeft er mede voor gezorgd dat (zorg) partners in gemeenten vertrouwen hebben in onze werkwijze en vaker de weg naar het meldpunt weten te vinden. Lijnen worden steeds korter. Dit leidt ook tot meer meldingen.

1.3 Er zijn meer meldingen door de politie dankzij nieuwe landelijke afspraken
Tot 2022 kon de politie niet zelf meldingen van ongewenst gedrag maken. Dit kwam door wetgeving die niet toestond om politiegegevens uit te wisselen. Vanaf 2022 is het wel mogelijk dat gegevens over dit soort meldingen tussen politie en gemeenten worden uitgewisseld. Hierdoor is het aantal meldingen vanuit de politie gestegen.



1.4 De meerwaarde van het meldpunt wordt steeds meer gezien en ervaren

De kennis en kunde om het netwerk snel en in kort tijdsbestek in stelling te brengen en zaken in werking te zetten wordt steeds meer als onze meerwaarde gezien. Gemeenten maken steeds vaker gebruik van consultatie. De ervaring is dat het meldpunt ook soms doorbraken kan forceren, (medisch/ psychiatrische) informatie verrijken en de verbinding maken met de psychiatrie en overige zorgstructuur. In sommige casuïstiek is er een diffuus beeld van de hulpverlening, weten professionals van elkaar niet wie wat doet, of wordt naar elkaar gewezen, waarbij het meldpunt vanuit de onafhankelijke rol, helpend kan zijn.

1.5 De landelijke naamswijziging zorgt voor stijging van het aantal meldingen

Per 1 januari 2022 heeft er een naamswijziging plaatsgevonden. Het meldpunt verward gedrag Twente, is aangesloten bij de landelijke term/naam horend bij het landelijk telefoonnummer 0800-1205; meldpunt zorgwekkend gedrag Twente. Ons eigen meldpunt heeft ook veel aandacht in de lokale media gekregen. Verondersteld mag worden dat dit meer verwijzingen en meldingen heeft opgeleverd.

1.6 Maatschappelijke ontwikkelingen en lange wachtlijsten in de zorg veroorzaken meer meldingen

De laatste jaren hebben er een aantal crisissen (bijv. corona, woningnood, armoede, wachtlijsten in de zorg, energiecrisis) in de maatschappij plaatsgevonden die indirect van invloed zijn op de extra meldingen bij het meldpunt zorgwekkend gedrag. Mensen raken de regie kwijt en raken in verwarring.

2.1 De raden zijn bevoegd tot het indienen van een zienswijze over de voorgestelde uitbreiding

Het meldpunt is vanaf 2023 een basistaak en de financiering is onderdeel van de gemeentelijke bijdrage. In onze regeling is opgenomen dat verhogingen van de gemeentelijke bijdrage voor een zienswijze worden voorgelegd aan de raden. In overeenstemming met de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr) hebben raden 12 weken de tijd om een zienswijze in te dienen. Omdat wij in deze periode ook de begroting 2024 voor een zienswijze aan de raden zullen aanbieden, worden de raden tegelijkertijd met deze begroting ook gevraagd om hun zienswijze voor de uitbreiding van het meldpunt. Dit is het meest efficiënt omdat we op deze wijze voorkomen dat we twee keer kort na elkaar naar de raden gaan voor een zienswijze. Dit betekent dat definitieve besluitvorming over de uitbreiding van het meldpunt voorzien is voor uw vergadering van 12 juli 2023.

Kanttekening:

1.1 Een uitbreiding van het meldpunt komt mogelijk vanaf 2^{de} kwartaal 2023 voor politiemeldingen E33/14.

Voor de uitrol van de politiemeldingen sluiten we aan bij de landelijke start hiervan. Het is nog niet bekend wanneer er gestart gaat worden. Op dit moment vindt er een pilot plaats in een andere regio in Nederland. Deze wordt geëvalueerd en daarna kan overal gestart worden. In november heeft de VNG aangegeven dat de uitrol politiemeldingen w.s. in het 2^{de} kwartaal 2023 gaat plaats vinden. De Twentse gemeenten hebben ambtelijke aangegeven het meldpunt zorgwekkend gedrag hiervoor projectmatig open te willen stellen. Hiervoor wordt separaat een voorstel gedaan..

1.2 Door de krapte op de arbeidsmarkt is gekwalificeerd personeel moeilijk te vinden.

In de context van de huidige krapte binnen het team van het meldpunt, is goed personeel absoluut voorwaardelijk. Indien er geen goed personeel beschikbaar is, kunnen we onvoldoende uitvoering geven aan het meldpunt. Daarom starten we zo snel mogelijk met de werving- en selectieprocedure.

1.3 Om aan onze wettelijke vereisten te kunnen blijven voldoen moeten we al starten met de werving van de 0,89 fte uitbreiding

Omdat definitieve besluitvorming over de uitbreiding en de wijze van financiering voorzien is in uw vergadering van juli 2023, betekent dat GGD Twente een risico loopt op het moment dat er iemand wordt aangesteld voordat er duidelijkheid komt over de dekking. Dit risico is overigens te overzien. Op basis van een in eerste instantie tijdelijke aanstelling voor één jaar is het maximale risico € 94.850. Een aanvullend WW risico wordt nihil geschat gezien de krapte op de arbeidsmarkt. Het risico kan gedekt worden uit de risico bestemmingsreserve van GGD Twente waar ook met dit risico rekening is gehouden.

Kosten, baten, dekking:

De uitbreiding wordt gedekt vanuit een verhoging van de gemeentelijke bijdrage

Gemeente	inwoners per 1-2-22	bijdrage meldpunt
Almelo	5.1.2b	
Borne		
Dinkelland		
Enschede		
Haaksbergen		
Hellendoorn		
Hengelo		



Hof van Twente	5.1.2b
Losser	
Oldenzaal	
Rijssen-Holten	
Tubbergen	
Twenterand	
Wierden	
Totaal	

Communicatie:
n.v.t.

- Vervolg:**
- Tegelijkertijd met de aanbidding van de begroting 2024, worden de raden ook gevraagd om een zienswijze in te dienen op de uitbreiding van het meldpunt per 2023.
 - Uiterlijk 1 april 2023 wordt de begroting 2024 aangeboden aan de raden.
 - De raden hebben 12 weken de tijd om een zienswijze in te dienen
 - Definitieve besluitvorming over de uitbreiding van het meldpunt vindt plaats in uw vergadering van 12 juli 2023. Hiervoor zal een begrotingswijziging 2023 voorbereid worden.

Bijlage(n):

Enschede, 22 december 2022 Dagelijks bestuur 5.1.2e 5.1.2e	voorzitter, 5.1.2e
Besluit van het algemeen bestuur: Conform 5.1.2e	
Vastgesteld in de vergadering van het algemeen bestuur van 25 januari 2023	
5.1.2e 5.1.2e	voorzitter, 5.1.2e