

Voorstel strategisch prioriteren “Migratieketen”

Datum: 31-1-2023
Status: Concept, ter bespreking in IMO

1) Workflow

Strategisch prioriteren workflow	
Onderwerp:	Programmaplan migratieketen
Wat houdt de opgave in?	De afgelopen maanden zijn meerdere (nieuwe en verhoogde) opgaven op de gemeenten afgekomen die de migratieproblematiek raken. De opgave kan vertaald worden naar de doelgroepen: ▪ Vluchtelingen/asielzoekers ▪ Oekraïense vluchtelingen ▪ Statushouders Hierbij zijn lokale en regionale taakstellingen geformuleerd waarbij de rode draad is: huisvesting en begeleiding van kwetsbare doelgroepen. De taakstellingen wijzigen snel in omvang wegens toenemende landelijke problematiek. Op dit moment (02.03.2023) zijn de geformuleerde opgaven: Opgave asiel (excl. CNO) Tubbergen ▪ Opgave 01.01.2023: 59 bedden ▪ Opgave 01.04.2023: 66 bedden ▪ Opgave 31.12.2023: 73 bedden Dinkelland ▪ Opgave 01.01.2023: 74 bedden D ▪ Opgave 01.04.2023: 82 bedden D ▪ Opgave 31.12.2023: 91 bedden D Opgave Oekraïne GOO Tubbergen ▪ 101 bedden Dinkelland ▪ 126 bedden Opgave statushouders Tubbergen ▪ Restant taakstelling 2022: 5 ▪ Taakstelling 1^e helft 2023: 26 Dinkelland ▪ Restant taakstelling 2022: 1 ▪ Taakstelling 1^e helft 2023: 32 D -> Woonopgave HUB & woonruimte Naast taakstellende opgave is er ook sprake van bestuurlijke ambitie binnen de gemeente Dinkelland ▪ Taakstelling statushouders versneld invullen (2024 invulling geven in 2023).
Wat wordt er formatief (mensen, middelen) gevraagd?	Er wordt structurele en incidentele inzet gevraagd. Incidentele inzet hangt af van het aantal te onderzoeken/openen locaties. Inzet benodigd is

	weergegeven in de personele begroting programma migratieketen. Op dit moment is inzet nodig van: - Strategisch projectleider met beleid-adviserende werkzaamheden 36 uur / week Het programma migratieketen Dinkelland vraagt vooralsnog geen extra financiële middelen van de gemeenten. Ook ten aanzien van de geformuleerde opgave Tubbergen zijn vooralsnog geen extra financiële middelen nodig. Dekking is op basis van financiering RooO (richtlijn opvang ontheemden Oekraïne) mogelijk. Ten aanzien van het AZC Albergen loopt een separaat traject. Dit traject wordt vooralsnog buiten deze uitvraag gehouden.
Vanuit welke richting komt deze opgaven op ons af?	• Rijksoverheid • Bestuurlijke ambitie Dinkelland (versnelde invulling taakstelling statushouders)
Behoort de opgave tot één van de programma's (e.g. thema's binnen organisatieontwikkeling)?	Het betreft een nieuw programma voor de gemeente Dinkelland en nieuwe ontwikkelingen Tubbergen waarbij directe lijnen liggen met ontwikkelingen in de woningbouwprogrammering. Voor Tubbergen liggen eveneens directe lijnen met de opgave AZC Albergen.
Kan er binnen de programma's of binnen de opgaven voor organisatieontwikkeling worden geprioriteerd?	Tot op zekere hoogte kan er binnen het programma worden geprioriteerd. Een deel van de opgave omvat een bestuurlijke ambitie (statushoudersopgave versneld invullen). De overige opgave omvatten een (wettelijke) taak opgelegd door de Rijksoverheid.
Conclusie	➢ De opgave sluit aan bij de staande programmastructuur, maar betreft hierbinnen een nieuw programma / nieuwe ontwikkeling ➢ Er is sprake van een grote(re) ambitie, die binnen de formatieve ruimte van het programmabureau niet kan worden ingevuld. ➢ De geformuleerde ambitie komt voort uit het bestuur Dinkelland en niet direct uit Tubbergen, de Rijksopgave raakt beide gemeenten. ➢ Er is geen sprake van prioritering binnen bestaande inzet, maar van een aanvullende (externe) uitvraag.

2) Afwegingskader

Uitgangspunten

Integraal management overleg

1. Doel: Wat is de waarde? Waar draagt het aan bij? Samenlevingsgericht? Waarom willen we het?

2. Strategie: Doen we het zelf, in een netwerk of als facilitator?

3. Aanpak: Programma? Project? Proces? Experiment? Type participatie aanpak?

4. Planning: Capaciteit? Start en deadline? Kunnen we ergens mee stoppen?

1. We spannen ons in om voor vluchtelingen, asielzoekers en statushouders passende opvang, huisvesting en begeleiding te bieden. Dit vanuit het kader zoals dat door de Rijksoverheid is geschetst en vanuit het perspectief dat iedereen recht heeft op een veilige (woon)omgeving waarbij de menselijke maat niet uit

het oog wordt verloren. Door pro-actief te acteren behoudt de gemeente haar regie op de wijze waarop taakstellingen worden ingevuld.

Wij bieden niet alleen een passend huisvestingsaanbod aan statushouders, gelijktijdig met het realiseren van permanente huisvesting voor deze doelgroep wordt er ook gekeken naar huisvestingmogelijkheden voor Twentenaren. Door het aanbieden van passende (overbrugging) huisvesting en één integraal regie & begeleidingsteam dragen wij op actieve wijze zorg voor een goede start van het inburgeringsproces voor onze nieuwe burens. Als gemeente Dinkelland bieden wij statushouders een goed en sterk inburgeringstraject. Een gedegen inburgering is noodzakelijk als solide basis om te slagen in onze maatschappij.

De opgave is grotendeels ingegeven door een taakstelling.

- 2. Vanuit crisis pakt de individuele gemeente in eerste instantie zelf de regie. Vanuit langere termijn vraagt deze materie inmiddels om een inkadering in een netwerkomgeving waarbij rekening moet worden gehouden met de komst van de asielspreidingswet. Door de komst van deze wet verschuift de verantwoordelijkheid in taakstelling/opgave van de burgemeester (m.u.v. statushouders) naar het college en de Raad.
- 3. De aanpak ziet er op voorhand programmatisch uit. Binnen het programma is sprake van een hoeveelheid aan samenhangende activiteiten.
- 4. Er wordt structurele en incidentele inzet gevraagd (looptijd tot ten minste april 2024, naar verwachting door het Rijk op te rekken tot april 2025). Incidentele inzet hangt af van het aantal te onderzoeken/openen locaties. Inzet benodigd is weergegeven in de personele begroting programma migratieketen. Strategisch projectleider met beleid-adviserende werkzaamheden 36 uur / week

