A G E N D A

Wat: 2-maandelijks overleg met de teamcoach
Wanneer: 29 september 2022 om 10.00 uur
Wie: 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e
Hoe: Fysiek (kamer 5.1.2e)

---

1. Werkvoorraad (huidige stand van zaken)

Nog weer nieuwe bezwaarschriften erbij gekomen.

Werkvoorraad		
	2021	**2022 tot nu**
Openstaande zaken op 1 januari	18	29
Aantal binnengekomen zaken	77	78*
Aantal zaken afgedaan zonder tussenkomst commissie	1	0
Aantal zaken doorgestuurd naar andere instantie	1	1
Aantal ingetrokken zaken	29	21
Aantal zaken waarover de commissie heeft geadviseerd	35	52**
Aantal openstaande zaken aan het einde van het jaar	**29**	**33**

Openstaande zaken betreffen enerzijds zaken die nog niet naar de commissie zijn doorgezet (de reden hiervoor is veelal dat de andere aanpak is ingezet) en betreffen anderzijds zaken die wel aan de commissie zijn doorgezet maar waarover de commissie nog geen advies heeft uitgebracht.

* dit relatief hoge aantal komt mede doordat in Tubbergen het in drie zaken ging om samenhangende zaken (allemaal betrekking op omgevingsvergunningen De Esch te Tubbergen).
** dit relatief hoge aantal komt mede doordat adviezen zijn uitgebracht in één Dinkellandse zaak waarbij acht samenhangende bezwaarzaken zijn behandeld, in één Tubbergse zaak waarbij drie samenhangende bezwaarzaken zijn behandeld en in twee Tubbergse zaken waarbij vijf samenhangende zaken zijn behandeld.

2. Wat valt op aan de werkvoorraad van 2022 (algemeen)

- Veel bezwaarzaken en veel hoorzittingen (“het droogt niet op zeg maar”).
- We zitten nu al op meer binnegekomen bezwaarschriften dan vorig jaar en we hebben nog drie maanden te gaan.
- Net als in 2021 relatief veel repeterende bezwaarmakers (waarschijnlijk nog een hoger percentage dan in 2021).
- Zorgbezwaarschriften: relatief veel tov vorige jaren. Komt met name door bezwaren tegen besluiten afwijzen aanvraag eenmalige energietoeslag.
- In tegenstelling tot voorgaande jaren relatief veel bezwaren tegen invorderingsbeschikkingen (dit jaar tot nu toe 4x).

3. Bespreekpunten n.a.v. concrete zaken

- Vertegenwoordiging ODT bij hh-zaken >> optreden van medewerker ODT is matig en daar hebben we de vakafdeling ook al van op de hoogte gebracht????
- De complexiteit van de zaken neemt toe (Wob/Woo-zaak, waarschijnlijk gaat college contrair).
- Bezwaar tegen weigering omgevingsvergunning voor het gebruiken van gronden of bouwwerken in strijd met het bestemmingsplan. College heeft zelf fouten gemaakt (verkeerde bestemmingplan toegepast) en gaat dan niets repareren, maar laat de commissie een advies uitbrengen. Hele complexe zaak.
- Beslistermijnen lopen op (nog geen bob inzake 5.1.2e (advies van 20 juni jl.) en 5.1.2e (advies van 31 mei jl.)
- ??? (nog meer)? Ik heb verder niet echt iets.

4. AZC in Albergen

De verwachting is dat (heel) binnenkort het COA een aanvraag gaat indienen voor wijziging bestemmingsplan. Tegen de te verlenen beschikking staat bezwaar en beroep open. Wij zijn op de hoogte dat er nu veel externen worden ingevlogen om alles mbt het AZC in goede banen te leiden. Dat roept bij ons de vraag op: moeten wij dit bezwaar ook wel zelf gaan doen? Bij ons speelt ook mee dat wij niet persoonlijk erop aangesproken willen

worden op het verloop van de zitting en/of het advies van de commissie. Dit omdat er veel collega's uit Albergen zijn of daar familieleden/vrienden hebben wonen en er ook de nodige emoties zijn. Er zijn ook al enkele hh-verzoeken ingediend. Mogelijk dat hier ook nog bezwaarprocedures uit voort komen.

Daarnaast speelt bij ons de vraag: hoe om te gaan met eventuele verzoeken van filmende pers om bij de hoorzitting aanwezig te kunnen zijn.

5. Voorstel secretarissen commissie bij juridisch overleg

De vorige keer hebben we dit besproken: *"Wij hebben een voorstel gedaan m.b.t. tijdig, volledig en correct aanleveren van stukken door de vakafdeling bij de commissie tijdens het juridisch overleg in mei. Dit voorstel werd niet door alle vakafdelingen goed ontvangen. Zelf vonden we zelfs dat we werden aangevallen op onze werkwijze. Concreet zijn er dan ook geen afspraken gemaakt"*

Er zijn nog steeds geen concrete afspraken gemaakt. We kunnen wel aangeven dat in de meeste gevallen het overleg en/of de afstemming met de collega's prima is nu..

6. Samenwerking met Oldenzaal

Wij hebben gereageerd op de vragen die jij hebt gesteld. We hoeven niet nauw op de hoogte te worden gesteld van de samenwerking, maar wel graag in grote lijnen. En mocht het zo zijn dat het concreet gaat over samenwerking ten aanzien van de commissie bezwaarschriften dan horen wij dat wel graag direct.

7. Samenstelling commissie

Alle nieuwe commissieleden zijn benoemd en op 1 na hebben ze al een vergadering bijgewoond. Voor de zorgkamer zoeken we nog 1 commissielid. Dit willen we – bij voorkeur – informeel (zonder een uitgebreide sollicitatieprocedure) regelen.
Donderdag 15 september jl. afscheid vertrekkende commissieleden door bgm's en afsluitend een etentje met alle oude en nieuwe commissieleden. Werd zeer gewaardeerd.

8. Publicaties
   buiten verzoek Wie wordt vervanger van 5.1.2e ?

9. **Aspect van waardering inbrengen????? Weet niet of we het hier al moeten inbrengen. Kan ook in je Pop-gesprek en misschien ook bij wvttk?**
10. **Het gaat er mij om dat we weten dat 5.1.2e heel druk is, maar dat wij ons wel een ondergeschoven kindje voelen. Alle aandacht gaat uit naar de grootste schreeuwers.**
11. **Maar ja, wat willen we dan van 5.1.2e meer aandacht???**

12. **Wat verder ter tafel komt**