

To: 5.1 5.1.2e 5.1.2e@noaberkracht.nl]
From: 5.1.2e, 5.1.2e
Sent: 5.1.2e 9/8/2022 9:08:33 AM
Subject: FW: Vragen aan BMO
Received: Thur 9/8/2022 9:08:33 AM

5.1 5.1.2e,

Ik weet niet of de Kinderraad hier ook bij hoort?

Anders mogen zij op het lijstje.

Daarnaast ben ik samen met 5.1.2e bezig met de organisatie van de ondernemersprijs, hiervoor hebben we uiteraard contact met ondernemers en mensen uit de werkgroep.

Ook ben ik bezig met de organisatie van de woonbeurs. Hiervoor heb ik ook contact met diverse ondernemers uit beide gemeenten.

Groetjes 5.1.2e

Van: 5.1 5.1.2e van 5.1.2e@noaberkracht.nl>

Verzonden: dinsdag 6 september 2022 11:39

Aan: Bestuurs- en managementondersteuning 5.1.2e@noaberkracht.local>

Onderwerp: Vragen aan BMO

Dag allen,

Onze mening en kennis wordt gevraagd! Kijk graag naar onderstaande vragen; lukt het jullie beide vragen deze week te beantwoorden? Ik begrijp dat het kort dag is, wellicht kan je 1 iemand in je team aanwijzen voor de beantwoording. Kom je er niet uit of roept het vragen op: laat maar weten!

Kernteam AZC

(Deze vraag is van 5.1 5.1.2e, de antwoorden mogen rechtstreeks naar 5.1.2e)

In het kernteam AZC Albergen is behoefte aan een overzicht van alle reguliere overleggen/bijeenkomsten die wij hebben met organisaties, stichtingen, bedrijven, verenigingen, etc. in de hele gemeente Tubbergen. Willen jullie per team terugkoppelen wanneer, met wie de komende periode (vanaf nu tot eind dit jaar) een overleg gepland staat? En wie van de gemeente daarbij is?

Ik zou graag eind deze week jullie reacties ontvangen. Dan kan ik dit bundelen. Zo ontstaat er een compleet overzicht.

Als er na verloop van tijd nieuwe overleggen gepland worden, dan hoor ik dat graag. Dan kan ik die toevoegen aan het overzicht.

Verkenning Noaberkracht: tijd voor de peilstok!

(Deze vraag komt vanuit de werkgroep samenwerking Noaberkracht - Oldenzaal, antwoorden mogen naar mij)

Zoals bij iedereen bekend zijn er gesprekken gaande over de samenwerking met Oldenzaal. Daar staan regelmatig berichten over op intranet, er zijn bijeenkomsten met een vertegenwoordiging van de teams geweest en er zijn bijeenkomsten met de directie geweest. Om nog een keer iedere stem te kunnen horen, zijn de teamcoaches gevraagd een aantal vragen expliciet bij iedereen neer te leggen, dus daar komen ze:

- Herken je jezelf in het opgehaalde tussenresultaat (zie onderstaand schema)?
- Wil jij/ jullie team het projectteam nog tips of adviezen meegeven voor het vervolg van het proces?
- Werken jullie al samen met de gemeente Oldenzaal en hoe vinden jullie dat?
- Met welke 3 woorden zouden jullie de gemeente Oldenzaal omschrijven? Dus: welk beeld hebben jullie bij de gemeente Oldenzaal?
- Wil je verder nog iets kwijt?

Benieuwd naar jullie reacties!

5.1.2e,

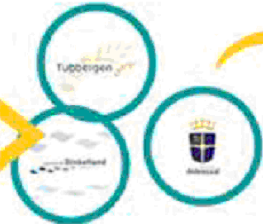
5.1.2e

SAMENVATTING TUSSENOPBRENGST VERKENNING

AANLEIDING

Er komen veel taken & complexe opgaven op de gemeenten af

- digitalisering
- opkopen voor doelen
- stilstaaf
- klimaatverandering
- energietransitie
- huzencrisis
- prijsstijgingen
- toename zorgbehoefte
- andere mobiliteit
- ...



GEVOLG

Kwetsbare organisatie (op termijn)

OPDRACHT

Onderzoek of samenwerking een oplossing is

VOORWAARDEN

- ✓ samenwerken met inwoners
- ✓ behouden van de gezonde financiële positie
- ✓ autonome positie van de gemeentebesturen behouden

WAT WERD BENOEMD IN ONZE VERKENNING?

Wie gaan op elkaar en zijn ook verantwoordelijk

VOORDELEN VAN SAMENWERKEN

- meer kennis en ervaring
- werk efficiënter en effectiever organiseren
- extern steviger en robuuster
- aantrekkelijk werk
- minder kwetsbaar
- flexibeler, projectmatig, samenlevingsgericht etc.

RANDVOORWAARDEN

- belang inwoner voorop
- bestuurlijk commitment
- rendement vraagt om investeren
- eenduidig beleid helpt
- systemen afstemmen
- goed regelen, heldere afspraken maken
- houding en gedrag

WELKE VORM PAST BIJ ONS?

- van
- licht: organisch samenwerken en elkaar informeren
- tot
- vergaand: zoveel mogelijk samen doen
- of al
- iets ertussenin
 - toch een andere vorm, die we zelf ontwikkelen?

WAAR MOET DE VORM AAN VOLDOEN?

- strategisch vermogen vergroten
- aantrekkelijke werkgever
- meer efficiency
- effectiever samenwerken in de regio
- effectievere aanpak inhoudelijke thema's
- vergroten van de kwaliteit ambtelijk en bestuurlijk
- meer bestuurlijke slagkracht

Wat hebben we nog nodig om een besluit te kunnen nemen?