

To: Bestuurs- en managementondersteuning[5.1.2e]@noaberkracht.local]  
From: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e]  
Sent: Mon 8/29/2022 9:12:33 AM  
Subject: BMO infomail  
Received: Mon 8/29/2022 9:12:34 AM

Goedemorgen BMO-ers!

Ik hoop dat jullie allemaal een fijne vakantie hebben gehad en hebben kunnen genieten van een ontspannen zonnige zomer. Het serieuze leven staat weer op het punt te beginnen, ik wens ons allen een goed werkjaar toe.

## Albergen

Voor een aantal van ons lijkt de vakantie al weer ver weg. Door alle dynamiek rond het Elshuis in Albergen, hebben bijvoorbeeld team communicatie, team secretariaat en onze procesleiders participatie keihard moeten werken de afgelopen weken. En dat houdt op het moment ook nog even niet op. Namens bestuur, directie en teamcoaches; enorm dank voor alles wat jullie doen. Qua ureninzet, qua houding en ook qua kwaliteit van werken. Waar een kleine gemeente groot in kan zijn, echt petje af.

Ik zal in deze infomail niet inhoudelijk communiceren over de voortgang van het proces, dat laat ik aan de kerngroep over.

Mochten er vragen zijn, dan kan je wel bij me terecht.

## De post –let op, belangrijke wijziging!!-

Omdat de huidige wijze van postverspreiding niet werkt in flexruimtes, is enkele weken geleden besloten dat teams hun eigen post uit de postkar op kamer 238 moeten ophalen. Daar vinden jullie vanaf nu dus jullie post. Graag afspreken wie met enige frequentie de post ophaald!

## Integriteitscode

Tijdens de persoonlijk ontwikkelgesprekken wordt besproken of je de integriteitscode voor ambtenaren kent. Het blijkt dat niet iedereen de weg naar de code weet te vinden. De integriteitscode is een hoofdstuk in het personeelshandboek van Noaberkracht. Het personeelshandboek staat op intranet onder tabblad personeel.

## Berenschot onderzoek

Op het moment is bureau Berenschot bezig met het uitvoeren van een capaciteitsonderzoek. We hebben de indruk dat we op een aantal plekken erg krap in bezetting zitten, maar krijgen dat moeilijk geobjectiveerd. Bureau Berenschot heeft hier ervaring mee, en helpt ons dus met het objectiveren van werkdruk. Dit houdt bijvoorbeeld in dat gekeken wordt naar de formatie per team, in combinatie met de taken die uitgevoerd worden in dat team. Vervolgens wordt gekeken in hoeverre er sprake is van voldoende formatie voor die taken. Hierin wordt de management structuur ook meegenomen; in hoeverre is er voldoende management om de teams en medewerkers voldoende te ondersteunen. Als er meer bekend is over de uitkomst van dit onderzoek, zal ik jullie dit uiteraard laten weten.

Tot zover maar weer, vergeet niet dat je zelf ook info mag delen via de infomail!

Goede werkweek,

Groet [5.1.2e]