

To: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl]
From: [5.1.2e] [5.1.2e]
Sent: Thur 3/17/2022 1:45:56 PM
Subject: RE: Tekort Personele begroting 2023 - opmerkingen [5.1.2e]
Received: Thur 3/17/2022 1:45:56 PM

Ja lijkt me prima, zijn ze op de hoogte

Van: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Verzonden: donderdag 17 maart 2022 14:45

Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Onderwerp: RE: Tekort Personele begroting 2023 - opmerkingen [5.1.2e]

Zal ik die memo naar zowel [5.1.2e] als [5.1.2e] sturen?

Groet,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Verzonden: donderdag 17 maart 2022 14:32

Aan: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Onderwerp: RE: Tekort Personele begroting 2023 - opmerkingen [5.1.2e]

Oke is goed, had al zo'n vermoeden. Net wat anders omschreven. Misschien daaronder nog een conclusie zetten met wat er dan overblijft?

60 uur adviseur HR

32 uur strategisch adviseur HR

24 uur medewerker HR voor 2022 (dekking OO)

32 uur programma's en projecten

7,2 uur pepperflow (ingevuld)

Ik verwerk de volgende nominaties op mijn lijst (waarop ik alles van alle teamcoaches verzamel):

- GP [5.1.2e]

- GP [5.1.2e]

- Klachtenfunctionaris

Groet, [5.1.2e]

Van: [5.1.2e] [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Verzonden: donderdag 17 maart 2022 14:28

Aan: [5.1.2e] [5.1.2e]@noaberkracht.nl>

Onderwerp: Tekort Personele begroting 2023 - opmerkingen [5.1.2e]

Hai [5.1.2e],

We doen hetzelfde, maar lossen het op een andere manier op. Ik breng eerst alle plusjes in beeld, en geef daarna bij oplossingen de directie het stuur in handen om keuzes te maken. Volgens mij klopt het zo, en staat alle belangrijk er in om vanuit BMO achterstanden volledig weg te werken. Eens zo? Dan stuur ik het naar [5.1.2e] (en [5.1.2e]?)

Groet,

[5.1.2e]